

## ○令和2年度 女性活躍推進法第19条第6項に基づく女性の職業

### 1 女性職員の採用割合

#### (1) 常勤職員

職種	採用割合	時点
一般事務職	33.3%	令和2年度
社会福祉士	0.0%	
保育士	90.0%	

#### (2) 非常勤職員

職種	採用割合	時点
一般事務職	80.0%	令和2年度
歯科衛生士	100.0%	
保育士	87.5%	

### 2 採用試験の受験者の女性割合

#### (1) 常勤職員

職種	女性割合	時点
一般事務職	30.4%	令和2年度
土木職	0.0%	
社会福祉士	0.0%	
保育士	93.3%	
一般事務職(障がい者)	50.0%	

#### (2) 非常勤職員

職種	女性割合	時点
一般事務職	80.6%	令和2年度
歯科衛生士	100.0%	
保育士	88.9%	

### 3 職員の女性割合

#### (1) 常勤職員

職種	女性割合	時点
一般事務職	36.1%	令和2年4月1日
技術職	14.8%	
保健師	95.2%	
保育士	96.5%	

#### (2) 非常勤職員

職種	女性割合	時点
一般事務職	83.0%	令和2年4月1日
保健師	100.0%	
保育士	100.0%	

### 4 継続勤務年数

常勤職員の男女別継続勤務年数の平均

男女別	平均継続年数	時点
男性	19年	令和3年3月31日
女性	15年	

5 約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合

平成22年4月1日～平成24年4月1日に採用した職員の男女別継続任用割合

男女別	継続任用割合	時点
男性	94.1%	令和3年3月31日
女性	50.0%	

6 男女別の育児休業取得率

男性

職種	育児休業取得率	時点
一般事務職	0.0%	令和3年3月31日
技術職	0.0%	
保育士	0.0%	
(非常勤職員)	0.0%	

女性

職種	育児休業取得率	時点
一般事務職	100.0%	令和3年3月31日
保健師	100.0%	
保育士	100.0%	
(非常勤職員)	0.0%	

7 男性の配偶者出産休暇等取得率

28.6% (令和3年3月31日時点)

8 超過勤務の状況(月平均時間)

全体 3.2時間

職種	月平均超過勤務時間	時点
一般事務職	6.0時間	令和3年3月31日
技術職	3.1時間	
保健師	5.0時間	
保育士	0.0時間	
(非常勤職員)	2.1時間	

9 年次休暇等取得率

57.6% (令和2年度時点)

10 管理職の女性割合

10.5% (令和2年4月1日時点)

11 各役職段階の職員の女性割合

役職	女性割合	時点
部局長・次長相当職	8.7%	令和2年4月1日
課長相当職	12.0%	
課長補佐相当職	31.6%	
係長相当職	53.0%	

12 中途(経験者)採用の男女別実績

経験者採用試験による採用など、民間企業における実務経験等を有する者の採用

男性 0人 (令和2年度時点)

女性 2人 (令和2年度時点)