

○令和3年度 女性活躍推進法第19条第6項に基づく女性の職業

1 女性職員の採用割合

(1) 常勤職員

職種	採用割合	時点
一般事務職	66.7%	令和3年度
保健師	100.0%	
社会福祉士	100.0%	
保育士	100.0%	

(2) 非常勤職員

職種	採用割合	時点
一般事務職	83.3%	令和3年度
管理栄養士	0.0%	
保育士	100.0%	

2 採用試験の受験者の女性割合

(1) 常勤職員

職種	女性割合	時点
一般事務職	45.0%	令和3年度
土木職	50.0%	
保健師	100.0%	
社会福祉士	95.0%	
保育士	100.0%	

(2) 非常勤職員

職種	女性割合	時点
一般事務職	79.3%	令和3年度
管理栄養士	50.0%	
保育士	100.0%	

3 職員の女性割合

(1) 常勤職員

職種	女性割合	時点
一般事務職	36.2%	令和3年4月1日
技術職	15.4%	
保健師	95.5%	
保育士	96.6%	

(2) 非常勤職員

職種	女性割合	時点
一般事務職	82.5%	令和3年4月1日
保健師	99.3%	
保育士	100.0%	

4 継続勤務年数

常勤職員の男女別継続勤務年数の平均

男女別	平均継続年数	時点
男性	19年	令和4年3月31日
女性	15年	

5 約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合

平成23年4月1日～平成25年4月1日に採用した職員の男女別継続任用割合

男女別	継続任用割合	時点
男性	85.0%	令和4年3月31日
女性	56.0%	

6 男女別の育児休業取得率

男性

職種	育児休業取得率	時点
一般事務職	14.3%	令和4年3月31日
技術職	0.0%	
保育士	0.0%	
(非常勤職員)	0.0%	

女性

職種	育児休業取得率	時点
一般事務職	100.0%	令和4年3月31日
保健師	100.0%	
保育士	100.0%	
(非常勤職員)	0.0%	

7 男性の配偶者出産休暇等取得率

57.1% (令和4年3月31日時点)

8 超過勤務の状況(月平均時間)

全体 7.0時間

職種	月平均超過勤務時間	時点
一般事務職	7.1時間	令和4年3月31日
技術職	6.3時間	
保健師	16.3時間	
保育士	0.1時間	
(非常勤職員)	5.2時間	

9 年次休暇等取得率

58.5% (令和3年度時点)

10 管理職の女性割合

10.8% (令和3年4月1日時点)

11 各役職段階の職員の女性割合

役職	女性割合	時点
部局長・次長相当職	12.0%	令和3年4月1日
課長相当職	14.8%	
課長補佐相当職	34.0%	
係長相当職	52.3%	

12 中途(経験者)採用の男女別実績

経験者採用試験による採用など、民間企業における実務経験等を有する者の採用

男性 0人 (令和3年度時点)

女性 0人 (令和3年度時点)